# 成都银杏酒店管理学院

# 评建工作简报

评建办编印　　2026年第17期　　11月5日

## 对标建设夯实基础，整改完善查漏补缺

### ——学校召开本科教学合格评估转段工作会

2026年11月5日，我校在成都校区银杏楼510会议召开了本科教学合格评估转段工作会，会议回顾学校合格评估进程，强调合格评估工作学习动员、对标建设、整改完善、诊断建设四阶段任务进度，总结第二阶段工作情况。对第三阶段“整改完善”任务作出部署，并对下一步工作分工、督导机制和责任追究作出明确要求。教育部评估专家夏明忠教授、党政领导、学校领导，理事会领导；各二级学院、职能部门负责人、部分专项建设工作组组长参加本次会议，会议由袁一田副校长主持。

会上，评建办公室主任张全勇从学校治理体系、统一思想认识、改善办学条件、社会排名显著提升、教学运行逐步规范、基本完成考察点建设等12个方面，简要汇报第一和第二阶段工作成效。张全勇主任结合学校实际，对第三阶段重点工作任务进行说明，主要包括推进整改达标建设、完成学院及部门工作总结、落实各专项工作任务、推进新建实验室建设、做好数据上报、完成评建十大任务。他讲到，整改完善阶段要紧扣查缺补漏、达标建设、专项验收、形成支撑材料等要求，各工作组、各责任单位结合实施方案文件要求和本学期十大任务清单，逐项落实。

夏明忠教授对学校本科教学工作合格评估前两个阶段工作作了系统总结，并就第三阶段工作任务提出指导意见。第一，夏教授充分肯定前两个阶段的工作成果，表示学校自2024年开展评估调研工作，2025年经教代会审议通过《以合格评估为抓手，推进学校内涵提升和特色发展》的报告，2025年3月正式启动评估工作，制定实施方案，做好顶层设计并提前谋划，明晰了办学定位，理清了办学思路，制定了“三步走”发展战略，确定了学校工作思路。第二，学校按照“4321”评估内涵和“20字方针”开展了卓有成效的工作：在内涵建设上抓规范、抓机制、抓制度建设，成立制度建设和完善落实专项小组，规范学校行政管理、学生管理、人事管理、职称评定以及教学行为；

在条件建设上按照合格评估五大硬件条件大力投入建设，提升教职工、行政人员待遇；同时明确任务，明确学校各层级组织架构的具体评建工作。第三，学校动员全体师生员工团结一心，在党委和理事会的旗帜下迎评促建，树立大局意识、奉献意识、质量意识、数据意识、文化意识，“人人参与评估、人人关心评估”合力推进评估工作。第四，学校着力打造“三大特色”：以国家一流专业为引领，建设“酒店＋文旅＋康养”专业群；通过“五位一体”银杏校园文化建设工程；实施“产学研”一体的应用型人才培养路径，融合理论教学与实践训练。第五加大“三风建设”，提出“兼容并包、诚信尚礼”的校风、“以德施教、精业奉献”的教风、“尊师乐学、求实创新”的学风；产生了一系列办学模式，积累了办学经验。



图1：夏明忠教授作工作指导

针对新阶段工作，夏教授提出，第一要坚持两手抓、两手立，一手抓“内涵建设、质量提升”，一手抓“基本办学条件建设”，确保各项指标高于合格红线；第二要落实第三阶段评估工作和2026年十大评建任务；第三要针对高等教育培训中心指导意见，对确实存在的问题作反思梳理，会后由评建办公室下发梳理的意见建议至各部门对照落实；第四要提前规划评建第四阶段工作，在整改谋划方面做好大规模评估模拟的准备。围绕第四阶段工作分工，夏教授就“提升”和“迎检”两大方针，对评估工作中的材料准备、自评报告、制度材料、联络讲解队伍组建、学校宣传等具体事宜作了分工部署和指导的建议。

学校赵京东书记表示：全校需认清评估对学校生存发展的重大意义，全员参与，确保一次性通过。明确分工，强化督导机制，深入一线指导。各部门在工作中要慎重使用“模式”等提法，注意政治表述规范。形成督查小组跟进落实，纪委介入巡查。



图2：赵京东书记作工作指导

学校理事会代表田涛理事发言：评建办公室要落实牵头责任，做好迎评接待前的培训和沟通，各部门要强化责任担当，督查组要确定责任人、负责人，注意把握政治红线不能触碰。




图3：田涛理事发言

最后袁一田副校长就下一阶段评建工作作部署讲话。她指出，第一合格评估是学校工作的重中之重，全校要形成统一认识；



图4：袁一田副校长作工作指示

第二评建办公室根据指导意见梳理第三阶段建设任务分工表，实时跟进，形成清单，每月对标销号，二级学院行政部门按照要求准备材料；第三坚持党建引领，党委负责政治把关。

本次转段工作会总结经验，对标完善，明确了第三阶段的任务主线，就材料准备、自评报告、制度材料、联络讲解队伍组建、学校宣传等具体工作作了分工部署。会议要求，全校要认清评估对学校生存发展的重大意义，全员参与、一次性通过；以钉钉子精神把各项任务落到实处，确保学校顺利通过合格评估。

评建办公室

2026年11月5日