成都银杏酒店管理学院

评建工作简报

评建办编印　　2026 年第 14 期　　9 月 14 日

抓实十大评建任务 全力备战本科教学评估

——学校召开本科教学工作合格评估评建工作推进会

为扎实推进本学期合格评估工作，凝聚全校迎评工作合力，9 月 14 日上午，学校召开本科教学工作合格评估评建工作推进会。学校党委、理事会、行政领导，各二级学院院长及相关职能部门负责人参会。会议由副校长袁一田主持。





会上，袁一田副校长充分肯定了学校自2025年3月启动评建工作以来所取得的成效，同时指出当前学校仍存在办学基础薄弱、全员思想共识有待统一等短板。全校上下要进一步提高政治站位，统一思想认识，切实增强迎评促建的责任感、紧迫感和使命感，将各项评建工作抓细抓实。



推进会特邀教育部评估专家夏明忠教授作报告。夏教授阐释了本科教学工作合格评估对新建本科院校发展的重要意义，强调评估结果直接关乎学校生存与长远发展，评建工作越到后期推进难度越大，全体教职工必须高度警醒。同时，夏教授结合相关政策文件与省内高校评估实例，明确了本学期十大评建工作任务。

一、统一思想认识。学校要立足生存发展战略高度抓实评建宣传，评估关乎全体师生切身利益，广大师生是评建最大受益者。全校要秉持平常心、正常态推进评建，理性看待指标梯度差异，坚守真实办学底线，杜绝弄虚作假、突击补材料。依托教师节、中秋、国庆等节点开展联谊交流活动，搭建师生参政议政平台，切实解决师生实际问题，营造全员参与的评建氛围，凝心聚力，全力确保一次性通过本科教学工作合格评估。

二、办学条件建设。对照教育部本科教学工作合格评估支撑材料清单，开展14项支撑材料模拟填报，通过数据分析摸清办学条件现状，排查现存问题。建立覆盖自有专任教师、实验人员、辅导员、行政人员、外聘教师的人员台账，完整归集人事基础信息、学历职称证明、社保纳税凭证、教学工作量记录等佐证材料。严格落实外聘教师工作量折合核算标准，不符合条件的不计入师资指标，逐项补齐办学条件短板弱项。

三、教学经费使用。教学经费是评估高风险核查要点，经费执行须严格以教育部、财政部正式文件为依据，按照302类科目规范执行，明晰教学日常运行支出边界。抢抓9-12月经费使用窗口期，对照302类科目及14项支撑材料要求，梳理已使用、正启动、未使用经费清单，制定针对性举措，加快预算执行进度，落实经费占比13%以上目标。各项经费

支出实现合同、通知、票据、支撑清单闭环可追溯，完善佐证材料，严禁年末突击报销。

四、师资队伍建设。明确生师比为一级核心核查指标，双师双能教师占比、高级职称占比、辅导员配比等为二级观测指标。对照生师比、双师双能教师比例、学历学位、职称结构以及思政、辅导员、心理咨询等指标，分学院梳理师资现状。全面核查教师人事档案，逐项核验劳动合同、岗位信息、社保缴纳、薪酬流水、教师资格证等佐证材料；按自有专任教师、外聘教师分别核定人事与教学工作量，规范完善教学档案，杜绝后期补档。持续强化教师引进、培养与培训，优化师资队伍结构，确保生师比及各项师资指标全面达标。

五、状态数据填报。2026 年度状态数据填报是迎评前平台最后一次上报工作，事关合格评估能否顺利通过，各部门要高度重视，吸取以往填报疏漏的教训，坚持实事求是填报数据，包括核查校外实践基地实际使用情况、实践环节及毕业论文完成占比等核心指标，确保数据真实可靠。要充分发挥状态数据对研判办学现状、校验办学条件、梳理教学过程、展示办学成果的支撑作用，做好数据整理分析，找准短板弱项，坚持以评促建、以评促改，对标落实合格评估各项基本要求。

六、评估材料准备。统筹推进自评报告、状态数据分析报告、观测点支撑材料、制度汇编、专家案头材料等各类评建资料筹备。各专项工作组对照评估指标体系有序开展材料归集，紧跟评建工作节奏启动材料编制提交工作，动态调整

完善相关内容，聚焦核心观测点补短板、强弱项，做到逻辑清晰、真实可查，杜绝材料泛化、针对性不强等问题。

七、银杏书院建设。银杏书院是学校标志性特色办学载体，对优化校园人文环境、彰显学校人文底蕴与应用型人才培养成效具有重要意义。各相关单位及专项工作组要严格落实布展分工，提前谋划做好展品征集、展陈筹备等前期工作，待基建工程完工后，快速推进内部功能完善与藏品布展，全力打造学校特色文化育人名片。

八、考察点位建设。对照专家组进校实地考察工作流程，稳步推进办学成果展、银杏酒店文化展、实验室展陈、银杏书院四大板块考察点位建设，本学期重点推进古蜀会计文化展、文旅资源展、思政教育文化墙等特色点位打造，同步抓好学术中心报批、设计及基建工作。各点位负责人要细化任务清单，压实岗位责任，明确时间节点，确保按期完成考察点建设并投入使用。

九、校园文化打造。在校园环境提质整治美化的基础上，持续优化校园育人氛围，补齐二级学院、行政办公区域办学成果展示及实验室文化建设短板，充分利用施工窗口期组织作业，最大限度减少对日常教学秩序的干扰。本学期要基本完成校园景观打造，策划学校综合宣传片、宣传画册，充分展现学校办学历史与办学成果。坚持硬件建设与文化活动双向发力，着力打造校园文化品牌，开展富有时代特征、契合学校办学特色的课外科技文化活动。

十、质保体系建立。坚持质量立校、科研兴校，健全完善“三三四”教学质量保障体系，细化各教学环节质量标准，构建教学质量监控、评价、反馈、改进闭环工作机制。理顺教学与科研协同发展关系，把科研作为提质增效的核心引擎，充分发挥科研反哺教学效能。立足应用型本科办学定位，聚焦酒店烹饪、文创设计等优势专业方向，力争在科研经费、科研立项、平台建设、获奖成果、成果转化、专利产出等方面取得新突破。

赵京东书记在会上讲话，他充分肯定学校前期评建工作取得的阶段性成效，指出学校办学环境、师生风貌、科研基础持续向好，同时要求全校上下摒弃侥幸心理，正视当前存在的各类风险隐患。他强调，全校要坚守校园安全稳定底线，在不打乱正常办学秩序的前提下平稳有序推进各项评建工作，同时统筹推进校园文化软硬件建设，打造特色校园文化品牌，精准把控经费核算口径，规范教学经费使用管理。他表示，学校党委将全力保障各项评建工作有序推进，对评建办提请协调的各项工作给予全方位支持。



最后，袁一田副校长就贯彻落实本次会议精神提出工作要求。一是全面传达到位，各单位完整、准确传达会议各项部署要求；二是细化落实举措，层层分解任务，建立工作台账，确保各项工作落地落细、闭环落实；三是强化协同督办，评建办切实履行统筹协调、督查督办职能，各单位密切配合，联动协作，及时上报难点问题，凝聚全校评建工作合力。

会议结束后，发展规划与评估处处长张全勇围绕本学期十大评建重点任务进行补充培训。他从统一思想认识、办学条件建设、教学经费使用、师资队伍建设、状态数据填报、评估材料准备、银杏书院建设、考察点位建设、校园文化打造、质量保障体系建立等十个方面进行了责任分工，限定了工作时限，对工作任务完成质量提出了明确要求，确保各项评建工作落地见效。